

**CONDIÇÕES ESTATAIS PARA O  
DESENVOLVIMENTO: O PAPEL DO CAPITAL  
HUMANO – FORMAÇÃO E UTILIZAÇÃO PELO  
GOVERNO**

**FERNANDO LUIZ ABRUCIO**

# QUE TIPO DE DESENVOLVIMENTO

- ALGO ALÉM DO CRESCIMENTO DE CURTO PRAZO – SUSTENTABILIDADE E COMBATE À DESIGUALDADE
- - DIFERENÇA COM O DESENVOLVIMENTO DO SÉCULO 20 E DO MODELO DA DÉCADA DE 1990

# O QUE O NOVO DESENVOLVIMENTO REQUER

- CONDIÇÕES POLÍTICO-INSTITUCIONAIS
- MODELO DE GESTÃO PÚBLICA E SEUS EFEITOS NAS POLÍTICAS PÚBLICAS
- RELAÇÃO COM O MERCADO E A SOCIEDADE – AUTONOMIA INSERIDA
- BOA POLÍTICA ECONÔMICA
- CAPITAL HUMANO – EM GERAL E NO ESTADO

# FORMAÇÃO DO CAPITAL HUMANO

- EDUCAÇÃO, SAÚDE E CULTURA – VOU ME CONCENTRAR NA QUESTÃO DA EDUCAÇÃO
- O MODELO DA EDUCAÇÃO NO BRASIL
- CONSTITUIÇÃO DE 1988 E PRINCIPAIS MUDANÇAS POSTERIORES
- PRINCIPAIS AVANÇOS
- PRINCIPAIS PROBLEMAS EM TERMOS DE RESULTADOS

# DESAFIOS INSTITUCIONAIS E DE GESTÃO DA POLÍTICA PÚBLICA

- FRAGILIDADE DAS REDES MUNICIPAIS EM TERMOS DE GESTÃO
- PROBLEMAS NO REGIME DE COLABORAÇÃO ENTRE ESTADOS E MUNICÍPIOS – PAPEL DE COORDENAÇÃO DAS REDES ESTADUAIS
- MODELO DE ENSINO DO FUNDAMENTAL II E DO ENSINO MÉDIO É INADEQUADO
- CARREIRAS DOS PROFESSORES E DOS DIRETORES
- INSUFICIÊNCIAS DA POLÍTICA FEDERAL – EM TERMOS DE INDUÇÃO E COOPERAÇÃO PARA MELHORAR A EDUCAÇÃO BÁSICA

# DESAFIOS INSTITUCIONAIS E DE GESTÃO DA POLÍTICA PÚBLICA

- PARCERIAS COM A SOCIEDADE E O SETOR PRIVADO
- O LUGAR DA UNIVERSIDADE NA MELHORIA DA EDUCAÇÃO BÁSICA
- COMBINAÇÃO DE ESTRUTURAL ESTATAL DE QUALIDADE E PERMANENTE, COM POLÍTICAS DE GESTÃO FLEXÍVEIS
- HOVE MELHORIAS EM VÁRIOS OBJETIVOS, MAS PRECISAMOS ACELERAR O RELÓGIO DA HISTÓRIA, NUMA ÁREA EM QUE ISSO É MAIS DIFÍCIL

EDUCAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

CONSEQUÊNCIAS DA  
SITUAÇÃO ATUAL

# QUALIDADE DO CAPITAL HUMANO NO SETOR PÚBLICO

- VÁRIOS AVANÇOS NOS ÚLTIMOS ANOS
- CONCURSO PÚBLICO COMO INSTITUTO DE SELEÇÃO
- CONSTRUÇÃO DE CARREIRAS, PRINCIPALMENTE NO PLANO FEDERAL
- CONTRATAÇÃO DE PESSOAS CADA VEZ MAIS INSTRUÍDAS – PARA ALÉM DO AVANÇO DA POPULAÇÃO



# QUALIDADE DO CAPITAL HUMANO NO SETOR PÚBLICO

- PRINCIPAIS PROBLEMAS
- FRAGILIDADE NO PLANO MUNICIPAL E EM VÁRIOS ESTADOS
- ENVELHECIMENTO DA FORÇA DE TRABALHO
- INCENTIVOS E MOTIVAÇÃO PARA RESULTADOS – QUE MERITOCRACIA QUEREMOS
- DEFINIÇÃO DE ÁREAS DA BUROCRACIA – QUAIS POLÍTICAS DEVEM SER REFORÇADAS – E SEUS EFEITOS SOBRE OS CIDADÃOS
- DEFINIÇÃO DE PAPÉIS DA BUROCRACIA, COM TAREFAS, INCENTIVOS E APOIOS DIFERENCIADOS
- CAPACIDADE DE RELACIONAR-SE COM A SOCIEDADE E COM O MERCADO, SEM SER CAPTURADO
- DEFINIÇÃO DE RESPONSABILIDADES E POSSIBILIDADES

# CONCLUSÕES

- IMPORTÂNCIA DO CAPITAL HUMANO E DA EDUCAÇÃO PARA UM NOVO DESENVOLVIMENTO
- PROBLEMAS E DIFICULDADE DA FORMAÇÃO DE CAPITAL HUMANO E DA QUALIDADE DA BUROCRACIA
- GRANDE LIÇÃO: REFORMA DA GESTÃO LIGADA ÀS POLÍTICAS PÚBLICAS IMPORTANTES PARA O DESENVOLVIMENTO
- PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO (PROFESSOR, DIRETOR E GESTORES) COMO PONTO CENTRAL DE REFORMA DA GESTÃO PÚBLICA PARA O DESENVOLVIMENTO